

## ENTRE CÓDIGOS

### Larraz y Asociados incorpora especialista en derecho laboral

La abogada **Alejandra Tapia** se integró recientemente al área Laboral y Seguridad Social del estudio Larraz y Asociados, con el objeto de apoyar el importante crecimiento que ha tenido esta práctica.

Tapia es abogada de la Universidad del Desarrollo, sede Concepción, y

posee un Diplomado en Derecho Laboral de la Empresa en la Universidad de los Andes. Antes de incorporarse a la firma trabajó en el Estudio Jurídico Tapia Elorza y Cía. de Concepción (2008-2012), en Montt y Cía. (2012-2013) y en Mackenna, Cruzat y Cía.



### Microempreendedores reciben asesoría legal de DLA Piper

Con el objetivo de brindar asesoría legal para formalizar y potenciar sus negocios, la Corporación Co-Emprende, en alianza con la firma DLA Piper en el marco de su programa Pro Bono, organizaron el encuentro "Legal Day", que reunió a 30 emprendedores que contaron con la orientación de abogados en temas como constitución de sociedades, trámites ante el SII y patentes municipales, entre otros.

## Mónica van der Schrafft cierra ciclo en Garrigues: opta por la independencia e internacionalizar su carrera

La abogada experta en arbitrajes puso fin a su rol de socia en el estudio de origen hispano, al que arribó en 2016.



Mónica van der Schrafft.

POR PAULA VARGAS

Una de sus referentes es Gabrielle Kaufmann-Kohler, que en más de una ocasión ha sido elegida como la experta en arbitrajes más influyente del mundo, ha actuado en alrededor de 220 procesos internacionales, principalmente como árbitro y levantó su propio estudio especializado en Suiza. Ella es parte de una tendencia que se está afianzando en distintas jurisdicciones, donde Chile no es indiferente.

Nada menos que la reconocida abogada Mónica van der Schrafft quiere llevar la bandera. Tomó una decisión radical y el 30 de junio dejó de ser socia del estudio Garrigues para dedicarse "full time" a los arbitrajes.

"El motivo que me llevó a tomar esta decisión fue que esta dicotomía entre ser abogado litigante de un estudio full service y ser árbitro comenzó a ser más compleja, producto de los conflictos de interés. Por lo tanto, tomé una opción y decidí dedicarme a los arbitrajes a tiempo completo y eso implicó, a su vez, salir tempranamente de un estudio en el que estaba absolutamente contenta y donde tuve la mejor experiencia", explica.

¿En qué se traducían estos conflictos? La experta aclara que la característica principal de un árbitro es su independencia de las partes y, trabajando en un estudio multiservicios los conflictos por algún lado "rebotan", situación que la llevó a rechazar muchas causas.

"En el caso de un estudio internacional es aún más fuerte, porque los conflictos no solamente los tienes en el país -que en el caso de Chile es una economía muy concentrada- sino en la región y otras partes. Entonces, de alguna manera eso te lleva a optar a tomar una decisión de qué camino seguir, probablemente más rápidamente que en estudios de otras características", asegura.

#### Referentes

A ello se suma la experiencia internacional y el desarrollo que ha tenido esta disciplina. Su inspiración justamente proviene de lo que sucede en otras partes, donde los árbitros se dedican exclusivamente a esta actividad; a la resolución de conflictos y ejercen la práctica en forma independiente o bien, arman estudios especializados. En ese sentido, van der Schrafft no descarta unirse a otros profesionales que

sigan este mismo camino.

"Creo que eso enriquece, el poder estar con otras personas que tengan esta misma visión... Es algo así como lo que pasa en Inglaterra donde existen los Chambers que son los abogados que litigan, justamente porque allá están divididos entre los que litigan y los que prestan asesorías y no se mezclan. Una cosa parecida es lo que busco, pero en arbitrajes".

Otro aspecto que pesó en su determinación fue el desarrollo que ha tenido la práctica en el país, donde, añade, hay instituciones que administran bien los arbitrajes, profesionales reputados que se desempeñan como árbitros y luego, existe una comunidad de abogados que confían en el sistema.

Van der Schrafft también tiene una conexión con el arbitraje internacional de larga data. Es miembro de la Cámara de Comercio Internacional (CCI, por su sigla en inglés), donde recientemente fue elegida como integrante chilena de la Comisión de Arbitraje y ADR de la ICC. Además, forma parte de la nómina de árbitros de la Cámara de Comercio de Lima y del Centro de Arbitraje y Mediación de la Cámara de Comercio de Santiago (CAM), entre otras

**"Tomé una opción y decidí dedicarme a los arbitrajes a tiempo completo y eso implicó, a su vez, salir tempranamente de un estudio en el que estaba absolutamente contenta y donde tuve la mejor experiencia", dice.**

instituciones. Es justamente ese nexo el que la motiva a afianzar la práctica internacional: "Esa es mi intención, la de internacionalizar mi carrera".

#### Las tendencias

La experta litigante está convencida de que el arbitraje es una disciplina cada vez con más futuro y ve posibilidades de una ampliación de materias que todavía no son cubiertas por esta área.

"Hay una serie de aspectos que de a poco se están incorporando el arbitraje o se está discutiendo su conveniencia. Por ejemplo, los temas de libre competencia, también respecto de las ciencias para la vida o el arbitraje deportivo. Creo que hay hartos campos en los que podría ser un aporte y donde hay una tendencia a buscar soluciones alternativas a los conflictos", señala.

Dentro de los pendientes, Mónica van der Schrafft no puede dejar de lado una lucha que ha dado desde distintos frentes -también en su rol de consejera del Colegio de Abogados- como es la diversidad.

"Es la eterna deuda de todos los sistemas y no es ajeno a lo que pasa en materia de arbitraje. El CAM con la nominación de mujeres y árbitros jóvenes ha hecho grandes esfuerzos, pero todavía sigue habiendo brechas y eso es porque las mujeres se han incorporado más tarde, lo que hace que tengan menos experiencia, sean menos conocidas y entonces no las designan... Pero sin duda hay que avanzar y ayudar a empujarlas, porque cuando uno está en ambientes más diversos, piensa distinto y las soluciones son mucho más consensuadas", concluye.